

## Verbale di accordo

In Roma, il 30 settembre 2009

tra

- Intesa Sanpaolo, anche in qualità di Capogruppo
- e
- le Delegazioni di Gruppo DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UGL CREDITO e UILCA

premesso che

- l'art. 20 comma 3. del CCNL 8 dicembre 2007 per i Quadri Direttivi e per il Personale delle Aree Professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali riguardo al Premio Aziendale in particolare stabilisce che, d'intesa fra le Parti, possono essere definite a livello di Gruppo "le condizioni ed i criteri per l'erogazione del premio aziendale, nonché i relativi parametri, indicatori ed i conseguenti importi, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 43"
- nell'intento condiviso di dare puntuale esecuzione al citato dettato contrattuale, l'Azienda, nella sua qualità di Capogruppo, e le OO.SS, in data 29 maggio 2008 hanno sottoscritto un verbale d'accordo disciplinante, per il personale di Intesa Sanpaolo e delle principali società del Gruppo indicate nell'allegato 1 dell'accordo medesimo, il Premio riferito all'esercizio 2007 nonché i principali riferimenti da utilizzare ai fini della determinazione del premio aziendale 2008-2009;
- in data 16 ottobre 2008, alla luce dello straordinario andamento dei mercati finanziari, le Parti - verificata la sussistenza delle condizioni per l'erogazione del Premio Aziendale 2008 - hanno stabilito l'entità dello stesso, rinviando al febbraio successivo la definizione degli indicatori utili per la determinazione del Premio Aziendale per l'anno 2009, nel rispetto delle tempistiche previste dal CCNL;
- in assenza di determinazioni condivise entro il mese di giugno 2009 si è fatto ricorso, ai sensi dell'art. 43, comma 2 del vigente CCNL, ad ABI ed alle Segreterie Nazionali per la prosecuzione del confronto, ritornato ora nuovamente a livello di Gruppo;

sulla base dei successivi approfondimenti  
le Parti hanno convenuto quanto segue

### Art. 1

Ricorrendo i presupposti di contratto per l'erogazione e ferme restando le regole di attribuzione stabilite nel citato accordo 29 maggio 2008, in relazione all'andamento dei complessivi risultati aziendali al Personale a tempo indeterminato o con contratto di apprendistato professionalizzante o di inserimento delle società elencate nell'allegato 1 verrà riconosciuto, con le competenze del mese di febbraio 2010, il Premio Aziendale relativo all'esercizio 2009, negli importi lordi indicati nella tabella allegato 2.

FABI  
Allom

Intesa

UGL

FISAC/CGIL

SINFUB

UILCA

UGL

- Intesa Sanpaolo
- Banca dell'Adriatico
- Banca di Credito Sardo
- Banca di Trento e Bolzano
- Banco di Napoli
- Cassa di risparmio del Friuli V.G.
- Cassa di risparmio del Veneto
- Cassa di risparmio di Venezia
- Cassa di risparmio in Bologna
- Cassa dei risparmi di Forlì e della Romagna
- Banca CR Firenze
- Cassa di risparmio della Spezia
- Cassa di risparmio di Civitavecchia
- Cassa di risparmio di Pistoia e Pescia
- Holding Casse del Centro
- Cassa di risparmio di Città di Castello
- Cassa di risparmio di Rieti
- Cassa di risparmio di Spoleto
- Cassa di risparmio di Terni e Narni
- Cassa di risparmio di Foligno
- Cassa di risparmio della provincia di Viterbo
- Cassa di risparmio di Ascoli Piceno
  
- Intesa Sanpaolo Group Services
- Intesa Sanpaolo Private Banking
- Sirefid
- Mediocredito Italiano
- Mediofactoring
- Leasint
- Banca Imi
- Banca Innovazione Infrastrutture e Sviluppo
- Centro Leasing
- Centro Factoring
- Eurizon Capital
- Imi Investimenti

*Frederico*

*John*

*Renato*

FABI  
*Guilherme*  
*FIBA*  
*de Clay*

*Walter*

*Manna*

*Olivero*

JGL  
*[Signature]*

*[Signature]*

*P. er*  
*Mascioni*

**PREMIO AZIENDALE PER L'ANNO 2009  
IMPORTI TABELLARI PER GRADO**

<i>Grado</i>	<i>Importo lordo 2009</i>
Quadro direttivo 4° livello	2.976
Quadro direttivo 3° livello	2.521
Quadro direttivo 2° livello	2.250
Quadro direttivo 1° livello	2.117
3 <sup>a</sup> Area professionale - 4° Livello retributivo	1.857
3 <sup>a</sup> Area professionale - 3° Livello retributivo	1.727
3 <sup>a</sup> Area professionale - 2° Livello retributivo	1.630
3 <sup>a</sup> Area professionale - 1° Livello retributivo	1.545
2 <sup>a</sup> Area professionale - 3° Livello retributivo	1.451
2 <sup>a</sup> Area professionale - 2° Livello retributivo	1.396
2 <sup>a</sup> Area professionale - 1° Livello retributivo	1.358
1 <sup>a</sup> Area professionale – G	1.298
1 <sup>a</sup> Area professionale – LU	1.264

*forlani*

*W. Rossi*  
*M. Rossi*  
*[Signature]*

*Roberto*  
*Chianchi*  
*[Signature]*

*FABI*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*UGL*  
*[Signature]*



Spettabili  
Delegazioni di Gruppo  
DIRCREDITO - FD  
FABI  
FIBA/CISL  
FISAC/CGIL  
SILCEA  
SINFUB  
UGL CREDITO  
UILCA

Roma, 30 settembre 2009

**Oggetto: premio una tantum 2009 – Personale a tempo determinato**

Vi comunichiamo che l'Azienda ha deciso di corrispondere al Personale a tempo determinato che abbia prestato almeno nove mesi di servizio nel corso del 2009, un importo pari a 1.000 euro lordi a titolo di premio una tantum 2009, che sarà erogato con le competenze del mese di marzo 2010 ovvero all'atto della cessazione dal servizio qualora antecedente.

Distinti saluti

Intesa Sanpaolo S.p.A.  
anche nella qualità di Capogruppo

